CGT AMBULANCIAS

LO QUE DEBES SABER ANTE UNA HUELGA

POR NUESTROS DERECHOS

GUÍA DE HUELGA DEL SERVICIO DE AMBULANCIAS DE CATALUÑA



¡VAMOS A LA HUELGA! 11N

CGT AMBULANCIAS

LO QUE DEBES SABER ANTE UNA HUELGA

POR NUESTROS DERECHOS

¿QUÉ SON LOS SERVICIOS MÍNIMOS?

Los servicios mínimos son aquellos que establece la autoridad competente para garantizar la prestación de determinados servicios esenciales durante una huelga.

Su establecimiento no significa que la empresa pueda designar libremente a cualquier trabajador ni comunicarlo de cualquier manera.

La designación debe ajustarse a la resolución que establece los servicios mínimos.



¡VAMOS A LA HUELGA! 11N

CGT AMBULANCIAS

LO QUE DEBES SABER ANTE UNA HUELGA

POR NUESTROS DERECHOS

¿CÓMO DEBEN NOTIFICÁRTELO?

La comunicación debe reunir unas garantías básicas:

- ❑ Ser individualizada y dirigida al trabajador designado.
- ❑ Realizarse por escrito.
- ❑ Identificar claramente al trabajador.
- ❑ Permitir conocer el turno y horario que debe realizar.
- ❑ Poder acreditar el contenido de la comunicación y su recepción.
- ❑ Realizarse con antelación suficiente.

Desde CGT exigimos que se comunique durante la jornada laboral inmediatamente anterior a la huelga.



¡VAMOS A LA HUELGA! 11N

CGT AMBULANCIAS

LO QUE DEBES SABER ANTE UNA HUELGA

POR NUESTROS DERECHO

¿QUÉ DEBE CONTENER EL DOCUMENTO?

Comprueba que aparezcan los siguientes datos:

1. Nombre y apellidos.
2. Categoría profesional.
3. Fecha de la huelga.
4. Turno y horario asignado.
5. Base o centro de trabajo.
6. Servicio o actividad que debes cubrir.
7. Resolución de la autoridad competente que establece los servicios mínimos.
8. Justificación de la designación.

IMPORTANTE

No aceptes una comunicación que no permita identificar claramente qué servicio debes realizar.



¡VAMOS A LA HUELGA! 11N

CGT AMBULANCIAS

LO QUE DEBES SABER ANTE UNA HUELGA

POR NUESTROS DERECHOS

El documento de designación debe permitir acreditar cuándo se ha comunicado al trabajador.

Por ello, exigimos que consten expresamente:

- ❑ Fecha de notificación.
- ❑ Hora exacta de notificación.
- ❑ Identificación de la persona que realiza la comunicación.
- ❑ Identificación de la persona que recibe la comunicación.

¡MUY IMPORTANTE!

FECHA Y HORA DE NOTIFICACIÓN

Si estos datos no aparecen en el documento, solicita que se incorporen y deja constancia de la fecha y hora reales en las que lo has recibido.



¡VAMOS A LA HUELGA! 11N

CGT AMBULANCIAS

LO QUE DEBES SABER ANTE UNA HUELGA

POR NUESTROS DERECHOS

¿CÓMO DEBEN ENTREGARTE LA NOTIFICACIÓN?

La empresa debe utilizar un procedimiento que permita acreditar el contenido y la recepción de la comunicación.

Algunos ejemplos:

- ❑ **Burofax** con certificación de contenido y acuse de recibo.
- ❑ **Entrega personal de un documento escrito**, dejando constancia de su recepción.
- ❑ **Comunicación electrónica que permita acreditar el contenido**, la fecha, la hora y la recepción.



¡VAMOS A LA HUELGA! 11N

CGT AMBULANCIAS

LO QUE DEBES SABER ANTE UNA HUELGA

POR NUESTROS DERECHOS

¿QUÉ NO DEBES CONFUNDIR CON UNA NOTIFICACIÓN FORMAL?

Presta atención a estas situaciones:

- ❌ Un listado genérico publicado para toda la plantilla.
- ❌ Un mensaje colectivo sin identificación individual.
- ❌ Una llamada telefónica sin posterior comunicación escrita.
- ❌ Una comunicación verbal del responsable de base.
- ❌ Un documento que no permita acreditar cuándo se ha recibido.

Solicita siempre tu comunicación individual por escrito.



¡VAMOS A LA HUELGA! 11N

CGT AMBULANCIAS

LO QUE DEBES SABER ANTE UNA HUELGA

POR NUESTROS DERECHOS

¿QUÉ DEBES HACER SI TE NOTIFICAN?

Cuando recibas una designación:

1. Comprueba que tus datos sean correctos.
2. Revisa la fecha y el horario asignados.
3. Comprueba que figure la fecha y hora de notificación.
4. Solicita una copia del documento.
5. Conserva el justificante de recepción.
6. Si detectas irregularidades, contacta con tus representantes sindicales.

No destruyas ni pierdas la documentación recibida.



¡VAMOS A LA HUELGA! 11N

CGT AMBULANCIAS

LO QUE DEBES SABER ANTE UNA HUELGA

POR NUESTROS DERECHOS

¿QUÉ OCURRE SI LA EMPRESA NO LO HACE CORRECTAMENTE?

Una comunicación defectuosa puede plantear problemas sobre la acreditación de la designación y el conocimiento efectivo de las obligaciones asignadas.

Por eso, es importante:

- ❑ Dejar constancia de las irregularidades.
- ❑ Solicitar la comunicación individual por escrito.
- ❑ Conservar mensajes y documentos.
- ❑ Comunicarlo a la representación sindical.
- ❑ Valorar las actuaciones ante la Inspección de Trabajo.

No confundas una irregularidad en la notificación con una autorización automática para incumplir una designación válida. Consulta con tus representantes antes de tomar decisiones sobre tu asistencia al trabajo.



¡VAMOS A LA HUELGA! 11N

CGT AMBULANCIAS

LO QUE DEBES SABER ANTE UNA HUELGA

POR NUESTROS DERECHOS

LOS SERVICIOS MÍNIMOS NO SE COMUNICAN DE CUALQUIER MANERA.

La empresa debe respetar las resoluciones que establecen los servicios mínimos y garantizar que los trabajadores conozcan adecuadamente su designación.

Desde CGT exigimos:

- Comunicaciones individuales.
- Documentos escritos.
- Fecha y hora de notificación.
- Identificación del trabajador y del servicio asignado.
- Antelación suficiente.
- Garantías de recepción y acreditación.

EL DERECHO DE HUELGA SE RESPETA.



¡VAMOS A LA HUELGA! 11N

CGT AMBULANCIAS

LO QUE DEBES SABER ANTE UNA HUELGA

POR NUESTROS DERECHOS

ANTE CUALQUIER DUDA, ESCRÍBENOS



¡VAMOS A LA HUELGA! 11N